

СОГЛАСОВАНО

Начальник Управления образования  
Администрации города Екатеринбурга

«                    »                      Е.Л. Умникова  
2015 года



УТВЕРЖДАЮ

Директор МАОУ СОШ № 19

«                    »                      С.А. Белова

Приказ № 75  
от «16» февраля 2015 года



**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ  
«ДОРОЖНАЯ КАРТА»  
«ИЗМЕНЕНИЯ В ОБЩЕМ ОБРАЗОВАНИИ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА  
ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА УСЛУГ В СФЕРЕ  
ОБРАЗОВАНИЯ В МУНИЦИПАЛЬНОМ АВТОНОМНОМ  
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ СРЕДНЕЙ  
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ШКОЛЕ № 19  
НА 2015-2018 ГОДЫ»**

Начальник отдела образования  
Ленинского района

«                    »                      Т.В. Лежнина

Начальник МКУ ЦБ и МТО ОУ  
Ленинского района

«                    »                      Т.П. Бутакова

город Екатеринбург  
2015 год

## ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

План мероприятий («дорожная карта») «Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования Муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 19 на 2015-2018 годы» (далее по тексту «Дорожная карта») составлен в соответствии с нормативными документами:

- Постановление Правительства Свердловской области от 26.02.2013 года №223-ПП «Об утверждении плана мероприятий («Дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в Свердловской области на 2013-2018 годы» (в редакции Постановления Правительства Свердловской области от 17.05.2013 года №622-ПП, постановления Правительства Свердловской области от 16.07.2013 года №908-ПП);
- Постановление Администрации города Екатеринбурга от 12.09.2013 года №3200 «Об утверждении плана мероприятий («Дорожной карты») «Изменения в сфере образования, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования в муниципальном образовании «город Екатеринбург» на 2013-2018 годы» (в редакции постановления Администрации города Екатеринбурга от 21.11.2013 года №3949);
- Распоряжение Управления образования Администрации города Екатеринбурга от 21.01.2014 года № 60/46/36 «О разработке плана мероприятий».

«Дорожная карта» Муниципального автономного общеобразовательного учреждения СОШ № 19 на 2015-2018 годы» состоит из шести разделов:

- в разделе 1 указываются основные направления повышения эффективности и качества услуг, оказываемых образовательным учреждением;
- в раздел 2 включены ожидаемые результаты деятельности образовательного учреждения по повышению эффективности и качества образовательных услуг;
- раздел 3 раскрывает основные количественные характеристики системы общего образования достижения планируемых результатов по годам;
- раздел 4 содержит комплекс мероприятий по повышению эффективности и качества услуг общего образования, в соответствии с этапами перехода к эффективному контракту;
- в раздел 5 включены показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесённые с этапами перехода к эффективному контракту;
- раздел 6 содержит целевые показатели уровня средней заработной платы работников общеобразовательного учреждения.

## 2. ИЗМЕНЕНИЯ В ОБЩЕМ ОБРАЗОВАНИИ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА УСЛУГ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ, СООТНЕСЕННЫЕ С ЭТАПАМИ ПЕРЕХОДА К ЭФФЕКТИВНОМУ КОНТРАКТУ

### Раздел 1. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ

1. Обеспечение достижения обучающимися новых образовательных результатов включает в себя:

1.1. Введение ФГОС.

1.2. Корректировку на основании методических рекомендаций основных образовательных программ начального общего, основного общего и среднего общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений обучающихся;

1.3. Программу управленческой деятельности администрации (либо план мероприятий) по подготовке и переподготовке педагогических кадров.

2. Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

2.1. Разработку и внедрение внутришкольной системы оценки качества общего образования в соответствии с МСОКО;

3. Введение модели эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

3.1. Разработку и внедрение модели эффективного контракта с педагогическими работниками общеобразовательных организаций;

3.2. Деятельность по достижению среднемуниципального уровня показателей качества предоставляемых муниципальных услуг общеобразовательной организацией.

3.3. Информационное и мониторинговое сопровождение внедрения модели эффективного контракта с педагогическими работниками общеобразовательных организаций.

### Раздел 2. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

1. Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

1.1. Обеспечение обучения всех обучающихся по новым ФГОС.

1.2. Повышение качества подготовки обучающихся, которое оценивается в том числе по результатам их участия в международных сопоставительных исследованиях.

2. Обеспечение равного доступа к получению качественного образования предусматривает:

1) введение оценки деятельности педагогических работников общеобразовательной организации на основе показателей эффективности их деятельности;

3. Внедрение модели эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в общеобразовательных организациях.

**Раздел 3. ОСНОВНЫЕ КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ  
СИСТЕМЫ ОБЩЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**

Номер строки	Наименование показателя	Единица измерения	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	Численность обучающихся в дневных и вечерних общеобразовательных организациях, центрах образования (на начало года)	человек	1325	1375	1425	1450	1425
2	Численность обучающихся по программам общего образования в расчете на 1 педагогического работника * (городские показатели)	Человек	21,9* 21,7	22,0* 22,5	22,2* 23,5	22,4* 23,7	22,5* 23,3
3	Удельный вес обучающихся в общеобразовательных организациях в соответствии с новым ФГОС * (городские показатели)	Процент	42,0* все (1-4 кл.) 43,0	55,0 1-5 кл. 55,0	65,0 1-6 кл. 65,0	75,0 1-7 кл. 75,0	85,0 1-8 кл. 85,0
4	Отношение среднего балла единого государственного экзамена (далее - ЕГЭ) (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах общеобразовательных организаций с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах общеобразовательных организаций с худшими результатами ЕГЭ (это городские показатели)	Единица	1,77* 1,77	1,79* 1,8	1,80* 1,8	1,80* 1,8	1,80* 1,9

**Раздел 4. МЕРОПРИЯТИЯ ПО ПОВЫШЕНИЮ ЭФФЕКТИВНОСТИ  
И КАЧЕСТВА УСЛУГ В СФЕРЕ ОБЩЕГО ОБРАЗОВАНИЯ,  
СООТНЕСЕННЫЕ С ЭТАПАМИ ПЕРЕХОДА К ЭФФЕКТИВНОМУ КОНТРАКТУ  
(отдельно по годам)**

Номер строки	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Сроки реализации, год	Показатели
1	2	3	4	5
1	Приведение в соответствие с федеральным законодательством нормативно-правовой базы ОО	Администрация ОО	2014 2014-2015	Локальные акты ОО Устав ОО
2	Достижение новых качественных образовательных результатов			
2.1.	Комплекс мероприятий по внедрению ФГОС, в том числе:	Администрация ОО	-	- Повышение эффективности деятельности педагогических работников общеобразовательных организаций по совершенствованию условий для достижения и подтверждения обучающимися в ходе государственной (итоговой) аттестации образовательных цензов; - удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ общего образования; - удельный вес обучающихся в общеобразовательных организациях в соответствии с новыми ФГОС
2.1.1.	Внедрение ФГОС начального общего образования (включая планирование и создание условий для обучения обучающихся, в том числе	Администрация ОО	2014	- Удельный вес обучающихся в общеобразовательной организации в соответствии с новыми ФГОС (43,0); - удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ

				общего образования (90%)
А)	Закупка оборудования и материалов			Количество, объем планируемых финансовых средств: Интерактивная доска (приставка-1 (38000.00) по ПФХД, 2 -проектора (40000.00) - внебюдж.
Б)	Закупка учебной и методической литературы			Количество, объем планируемых финансовых средств: 2015 г. - 1670 (1.370 т.р.)
В)	Повышение квалификации педагогов			Количество человек, программы ПК, объем планируемых финансовых средств (6 чел.) - 4200 рубл. X6 чел. = 25200 рубл.
Г)	Участие в сетевом взаимодействии по обмену передовым опытом			Указать образовательную сеть ОО, в которой участвует данная ОО («Сетевой город» - образовательная сеть; Взаимодействие по обмену передовым опытом - проект «Обучение и социализация детей с ограниченными возможностями здоровья в инклюзивном образовательном пространстве»

2.1.2.	Внедрение ФГОС основного общего образования, в том числе:	Администрация ОО	2015 - 2018	- Удельный вес обучающихся в общеобразовательны х организациях в соответствии с новыми ФГОС; - удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ общего образования
А)	Закупка оборудования и материалов		Отдельно по годам	Количество, объем планируемых финансовых средств: 2014 -1 интерактивн. доска (163810,67) по ПФХД, 2 -проектора (40000.00) - внебюдж. 2015-1 интерактивн. доска (163810,67), 2 ноутбука (50000,00) 2016-2 компьютера (65040,00) 2017-2 проектора (75000.00) 2018-2 проектора (75000,00)
Б)	Закупка учебной и методической литературы		Отдельно по годам	Количество, объем планируемых финансовых средств: 2014-670(2.200 т.р.) 2015-1670(1.500 т.р.) 2016-1670(1.500 т.р.) 2017-1645(2.050 т.р.) 2018-1645(2.050 т.р.)
В)	Повышение квалификации педагогов		Отдельно по годам	Количество человек, программы ПК, объем планируемых финансовых средств: 2014-6 (25200,00)бюдж. 2015-7 (29400,00)5 бюдж., 2 -внебюдж. 2016-7 4 - бюджет., 3-внебюдж. 2017-3 2-бюдж., 1- внебюдж. 2018-3 1-бюдж., 2- внебюдж.

Г)	Участие в сетевом взаимодействии по обмену передовым опытом		Отдельно по годам	Указать образовательную сеть ОО, в которой участвует данная ОО 2014-2015- Взаимодействие по обмену передовым опытом – проект «Обучение и социализация детей с ограниченными возможностями здоровья в инклюзивном образовательном пространстве»; 2015-2018- разработка и реализация нового проекта «Реализация Модели инженерной школы».
3	Создание современной инфраструктуры общего образования	Администрация ОО	2014 - 2018	- проведение экспертизы здания ОО для проведения капитального ремонта или реконструкции (при необходимости); - выполнение (или отсутствие (или отсутствие таковых) предписаний надзорных органов; - удельный вес обучающихся в общеобразовательных организациях, которым предоставлена возможность обучаться в соответствии с современными требованиями к организации образовательного процесса
4	Повышение квалификации педагогических и управленческих кадров для реализации ФГОС общего образования	Администрация ОО	2014 - 2018	Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, повысивших квалификацию и прошедших профессиональную переподготовку для работы в соответствии с ФГОС, в общей численности педагогических работников (к 2018 году - 100%,



				работающих по новым ФГОС)
5	Создание условий для дистанционного обучения	Администрация ОО	2014 - 2018	Доля обучающихся, охваченных дистанционной формой обучения, в общей численности обучающихся
6	Обеспечение доступности качественного образования			
6.1.	Внедрение внутришкольной системы оценки качества общего образования, созданной на основании МСОКО	Администрация ОО	2014-2018 (отдельно по годам)	Доля основных педагогических работников, оценка деятельности которых осуществляется на основании показателей эффективности деятельности общеобразовательных организаций (не менее 80 процентов)
6.2.	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности основных категорий педагогических работников	Администрация ОО	2014 - 2015	Нормативный правовой акт, утверждающий показатели эффективности деятельности основных категорий работников
7	Внедрение модели эффективного контракта в общем образовании			
7.1.	Апробация внедрения модели эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования, на основании разработанной Министерством образования и науки Российской Федерации модели эффективного контракта и результатов ее пилотной апробации	Администрация ОО	2015-2016	- Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к среднемесячной заработной плате по экономике в Свердловской области (100% процентов с 2014 года); - удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 30 лет в общей численности педагогических работников общеобразовательных организаций

7.2.	Разработка локального акта на основе методических рекомендаций по стимулированию педагогических работников общеобразовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых организацией муниципальных услуг и эффективностью деятельности педагогического работника общеобразовательной организации (в том числе по результатам независимой оценки)	Администрация ОО	2014	Локальный акт
7.3.	Проведение работ по заключению трудовых договоров с педагогическими работниками общеобразовательных организаций в соответствии с типовой формой договора, разработанной Министерством образования и науки Российской Федерации	Администрация ОО	2015 - 2018	Доля заключенных трудовых договоров с педагогическими работниками общеобразовательных организаций
8	Информационное и мониторинговое сопровождение внедрения модели эффективного контракта, в том числе:	Администрация ОО	-	Наличие информации о внедрении модели эффективного контракта
20	Информационное сопровождение мероприятий по внедрению модели эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	Администрация ОО	2015 - 2018	Обеспечение информационных условий и снижение числа обращений граждан по вопросам внедрения модели эффективного контракта

**Раздел 5. ПОКАЗАТЕЛИ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ  
И КАЧЕСТВА УСЛУГ В СФЕРЕ ОБЩЕГО ОБРАЗОВАНИЯ,  
СООТНЕСЕННЫЕ С ЭТАПАМИ ПЕРЕХОДА К ЭФФЕКТИВНОМУ КОНТРАКТУ**

Номер строки	Наименование показателя	Единица измерения	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	5	6	7	8	9	10
1	Отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах общеобразовательных организаций с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах общеобразовательных организаций с худшими результатами ЕГЭ	Единица	1,77* 1,77	1,79* 1,80	1,80* 1,80	1,80* 1,80	1,80* 1,90	- Повышение эффективности деятельности общеобразовательной организации по совершенствованию условий для достижения подтверждения обучающимися в ходе государственной (итоговой) аттестации образовательных цензов: улучшение результатов ЕГЭ выпускников общеобразовательной организации, - повышение среднего балла ЕГЭ по общеобразовательным предметам технического и естественно-научного профилей: повышение конкурентоспособности и выпускников общеобразовательных организаций при поступлении в вузы на соответствующие профили
2	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 30 лет в общей численности педагогических работников общеобразовательных организаций *Городской показатель	Процент	17* 17,0	20* 20,0	22* 22,0	23* 23,0	24* 24,0	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 30 лет составит не менее 20 процентов к 2015 году

3	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к среднемесячной заработной плате по экономике в Свердловской области	Процент	100	100	100	100	100	Доведение уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций до уровня среднемесячной заработной платы по экономике в Свердловской области до 100 процентов с 2014 года
---	---	---------	-----	-----	-----	-----	-----	---

## Раздел 6. Целевые показатели уровня средней заработной платы работников МОУ

6.1. Уровень средней заработной платы педагогических работников (на конец года, расписать поквартально значения плановые):

Категория работников	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Педагогические работники	31712 (планов.) 1 кв. - 27966 2 кв. - 28000 3 кв. - 28000 4 кв. - 31712	33000 (планов.) 33000;	34456 (планов.) 34456;	37385 (планов.) 37385;	41011 (планов.) 41011;
	Мероприятия, направленные на уменьшение неэффективных расходов и повышения уровня заработной платы основных работников: - оптимизация штатного расписания до 2015 г; - достижение целевого значения численности				

	учеников в классе (увеличение количества обучающихся) до 2015 г; - развитие системы платных образовательных услуг (увеличение количества платных образов.услуг) до 2015г; - подготовка к переходу общеобразовательной организации в автономию до 2015 г.				
--	--	--	--	--	--

6.2. Мероприятия, направленные на уменьшение неэффективных расходов и повышения уровня заработной платы основных работников:

- оптимизация штатного расписания;
- достижение целевого значения численности учеников в классе (увеличение количества обучающихся);
- переход общеобразовательной организации в автономию.